



Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 16 de desembre de 2022, del conseller de Sanitat Universal i Salut Pública, d'adopció de les mesures necessàries per a l'execució i desenvolupament del capítol I del Decret 71/2022 de 27 de maig del consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, s'executa la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2022 en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública [2022/12283]

En data 29 de desembre de 2021 va ser publicada en el *Boletín Oficial del Estado*, la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, amb el caràcter de legislació bàsica, dictada a l'empara dels articles 149.1 7a i 18a i 149.1 13a de la Constitució Espanyola.

Amb la reforma de la legislació bàsica realitzada per aquesta llei, es pretén activar un conjunt de mesures reguladores directament ordenades a atallar l'excessiva temporalitat en l'àmbit de les administracions públiques, unes de caràcter preventiu i altres amb finalitat sancionadora proporcionades i dissuasives.

En aquesta llei s'estableix com una de les actuacions previstes, l'adopció de mesures per a millorar l'eficiència dels recursos humans reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la seua gestió en les administracions públiques, establint com a objectiu situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles, sempre respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat.

Per al compliment d'aquests objectius, l'esmentada llei preveu dos tipus de processos selectius diferents: el regulat en el seu article 2, autoritzant un nova taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal, que inclourà les places de naturalesa estructural, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball o plantilles, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de manera temporal o ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, i el procés excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració regulat en les disposicions addicionals sisena i huitena, que preveuen que les administracions públiques convoquen, amb caràcter extraordinari i per una sola vegada, un procés selectiu pel sistema de concurs previst en l'article 61.6 i 7 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, per a places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016, o estigueren sent ocupades de manera temporal per personal amb una relació d'aquesta naturalesa anterior a l'1 de gener de 2016.

La mateixa llei exigeix, per a evitar dilacions, que les ofertes d'ocupació relatives als processos d'estabilització derivades de la seua execució s'aproven i publiquen en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022. Així mateix preveu que la publicació de les convocatòries d'aquests processos selectius haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022, i s'assenyalarà com a data límit de finalització de tots els processos d'estabilització, abans del 31 de desembre de 2024.

Per a això, la disposició addicional quarta estableix que les administracions públiques hauran d'assegurar el compliment d'aquests terminis mitjançant l'adopció de mesures apropiades per a un desenvolupament àgil dels processos selectius, com ara reducció de terminis, digitalització de processos o acumulació de proves, entre altres.

Per part seua, la nova disposició addicional dèsset del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, introduïda per l'article 1 de la Llei 20/2021, assenyala que les administracions públiques seran responsables del compliment de les previsions contingudes en aquesta, per al que hauran de promoure, en els seus respectius àmbits, el desenvolupament de criteris d'actuació que permeten assegurar el compliment dels seus objectius, així com una actuació coordinada dels diferents òrgans amb competència en matèria de personal.

En l'àmbit de les competències d'aquesta conselleria, a fi d'assegurar el compliment de les previsions referenciades en els terminis establits per a això, en data 31 de maig de 2022 va ser publicat en el

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 16 de diciembre de 2022, del consejero de Sanidad Universal y Salud Pública, de adopción de las medidas necesarias para la ejecución y desarrollo del capítulo I del decreto 71/2022 de 27 de mayo del Consejo, por el que se adaptan las ofertas de empleo público aprobadas y pendientes de convocatoria, se ejecuta la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2022 en el ámbito de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2022/12283]

En fecha 29 de diciembre de 2021 fue publicada en el *Boletín Oficial del Estado*, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, con el carácter de legislación básica, dictada al amparo de los artículos 149.1 7ª y 18ª y 149.1 13ª de la Constitución Española.

Con la reforma de la legislación básica realizada por esta ley, se pretende activar un conjunto de medidas regulatorias directamente ordenadas a atajar la excesiva temporalidad en el ámbito de las Administraciones Públicas, unas de carácter preventivo y otras con finalidad sancionadora proporcionadas y disuasorias.

En esta Ley se establece como una de las actuaciones previstas, la adopción de medidas para mejorar la eficiencia de los recursos humanos reduciendo los altos niveles de temporalidad y flexibilizando su gestión en las Administraciones Públicas, estableciendo como objetivo situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las Administraciones Públicas españolas, siempre respetando los principios de libre concurrència, igualdad, mérito y capacidad.

Para el cumplimiento de estos objetivos, la citada Ley prevé dos tipos de procesos selectivos distintos: el regulado en su artículo 2, autorizando un nueva tasa adicional para la estabilización del empleo temporal, que incluirá las plazas de naturaleza estructural, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo o plantillas, dotadas presupuestariamente, que hayan estado ocupadas de forma temporal o ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020, y el proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración regulado en las Disposiciones Adicionales sexta y octava, que prevén que las Administraciones Públicas convoquen, con carácter extraordinario y por una sola vez, un proceso selectivo por el sistema de concurso previsto en el artículo 61.6 y 7 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, para plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016, o estuvieran siendo ocupadas de forma temporal por personal con una relación de esta naturaleza anterior al 1 de enero de 2016.

La propia Ley exige, para evitar dilaciones, que las ofertas de empleo relativas a los procesos de estabilización derivados de su ejecución se aprueben y publiquen en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022. Así mismo prevé que la publicación de las convocatorias de estos procesos selectivos deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022, señalando como fecha tope de finalización de todos los procesos de estabilización, antes del 31 de diciembre de 2024.

Para ello, la Disposición Adicional cuarta establece que las Administraciones Públicas deberán asegurar el cumplimiento de estos plazos mediante la adopción de medidas apropiadas para un desarrollo ágil de los procesos selectivos, tales como reducción de plazos, digitalización de procesos o acumulación de pruebas, entre otras.

Por su parte, la nueva Disposición Adicional Decimoséptima del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, introducida por el artículo 1 de la Ley 20/2021, señala que las Administraciones Públicas serán responsables del cumplimiento de las previsiones contenidas en la misma, para lo que deberán promover, en sus respectivos ámbitos, el desarrollo de criterios de actuación que permitan asegurar el cumplimiento de sus objetivos, así como una actuación coordinada de los distintos órganos con competencia en materia de personal.

En el ámbito de las competencias de esta Conselleria, con el fin de asegurar el cumplimiento de las previsions referenciadas en los plazos establecidos para ello, en fecha 31 de mayo de 2022 fue publicado en el



DOGV el Decret 71/2022, de 27 de maig del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocària, s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2022 en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb una oferta de 8.950 places estatutàries i 221 llocs de funcionaris de gestió sanitària, pel sistema de concurs de mèrits previst per a desenvolupar les disposicions addicionals sisena i huitena i 27 places estatutàries i 7 llocs de funcionaris de gestió sanitària, pel sistema de concurs oposició de l'article 2.

Per a la determinació de les places/llocs a oferir, es va tindre en compte les places estatutàries de plantilla estructural i els llocs de funcionaris de gestió sanitàries inclosos en l'RPT d'aquesta conselleria, que, estant dotats pressupostàriament, estigueren sent ocupats de manera temporal i complien els requisits previstos en la Llei 20/2021. Es va incloure a més les places ocupades per personal laboral indefinit no fix de plantilla, per sentència judicial.

A fi d'articular mesures per a una coordinació entre les diferents administracions en el desenvolupament d'aquests processos selectius, a fi d'aconseguir una finalitat constitucionalment legítima, com és l'eficàcia de l'Administració, així com l'assoliment de l'objectiu últim de la Llei 20 citada, de situar la taxa de cobertura temporal per davall del huit per cent de les places estructurals, el Ple de la Comissió de Recursos Humans del Sistema Nacional, en la seua reunió del dia 21 d'octubre de 2022 va donar la seua aprovació per unanimitat a l' "Acord de recomanacions comunes per a l'aplicació del procés d'estabilització derivat de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'àmbit dels serveis de salut (etapes 2 i 3)", que aquesta administració ha subscrit i al compliment de la qual es troba compromesa de conformitat amb el que s'estableix en l'article 151 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Els processos derivats de l'aplicació de la Llei 20/2021 són excepcionals, únics atés que es desenvoluparan per una sola vegada esgotant-se amb la seua resolució, i estan previstos en una norma amb rang legal, per la qual cosa, tal com s'assenyala en el mateix acord, són respectuosos amb les condicions que han de donar-se de conformitat amb la jurisprudència del Tribunal Constitucional.

Els mandats continguts en la Llei 20/2021 impliquen la necessitat d'escometre les mesures necessàries. Aquestes mesures han de ser escomeses amb caràcter urgent i inajornable, atés el caràcter extraordinari i excepcional de la situació, la naturalesa d'aquests processos i els límits temporals fixats amb caràcter bàsic en aquesta, especialment l'assenyalat per a la publicació de les convocatòries, que haurà de ser abans del 31 de desembre de 2022. En conseqüència, aquesta resolució incorpora les mesures dirigides a l'aplicació de la citada Llei 20/2021, establint la regulació dels processos selectius pel sistema de concurs de mèrits i concurs oposició.

Així mateix, dona compliment al que s'estableix per la disposició addicional quarta de la Llei, que prescriu que les administracions públiques hauran d'assegurar el compliment del termini establert per a l'execució dels processos selectius mitjançant l'adopció de les mesures apropiades per al desenvolupament àgil dels processos selectius, com ara la reducció de terminis, la digitalització dels processos o l'acumulació de proves en un mateix exercici, entre altres.

Les mesures contingudes en aquesta resolució pretenen garantir, en l'àmbit de la gestió de recursos humans que correspon a aquesta conselleria, la consecució de la finalitat imposada per la Llei 20/2021, això és, iniciar una senda de reequilibri que aporte credibilitat a l'evolució futura de la temporalitat en l'ocupació pública, per a la consecució de la taxa de cobertura temporal per davall del huit per cent de les places estructurals. Per a això, regula determinats aspectes relatius a aquests processos selectius necessaris per a aconseguir l'estabilització de places, respectant en tot cas els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat, establerts en la Constitució Espanyola per a l'accés a l'ocupació pública, en els quals s'ha de basar tot procés selectiu.

Alguna de les mesures més rellevants són l'adaptació dels òrgans de selecció a les recomanacions incorporades en l'Acord citat, respectant el principi d'especialitat, la possibilitat de renúncia als drets derivats dels processos i la forma d'actuació en aquests casos per a assegurar

Diari Oficial de la Generalitat Valenciana el Decreto 71/2022 de 27 de mayo del Consell, por el que se adaptan las Ofertas de Empleo Público aprobadas y pendientes de convocatoria, se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2022 en el ámbito de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, aprobando una oferta de 8.950 plazas estatutarias y 221 puestos de funcionarios de gestión sanitaria, por el sistema de concurso de méritos previsto para desarrollar las Disposiciones Adicionales sexta y octava y 27 plazas estatutarias y 7 puestos de funcionarios de gestión sanitaria, por el sistema de concurso oposición del artículo 2.

Para la determinación de las plazas/puestos a ofertar, se tuvo en cuenta las plazas estatutarias de plantilla estructural y los puestos de funcionarios de gestión sanitaria incluidos en la RPT de esta Conselleria, que, estando dotados presupuestariamente, estuvieran siendo ocupados de forma temporal y cumplieran los requisitos previstos en la Ley 20/2021. Se incluyó además las plazas ocupadas por personal laboral indefinido no fijo de plantilla, por sentencia judicial.

Con la finalidad de articular medidas para una coordinación entre las diferentes administraciones en el desarrollo de estos procesos selectivos, con el objeto de alcanzar una finalidad constitucionalmente legítima, como es la eficacia de la Administración, así como el logro del objetivo último de la Ley 20 citada, de situar la tasa de cobertura temporal por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales, el Pleno de la Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional, en su reunión del día 21 de octubre de 2022 dio su aprobación por unanimidad al "Acuerdo de recomendaciones comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el ámbito de los servicios de salud (etapas 2 y 3)", que esta Administración ha suscrito y a cuyo cumplimiento se encuentra comprometida de conformidad con lo establecido en el artículo 151 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Los procesos derivados de la aplicación de la Ley 20/2021 son excepcionales, únicos dado que se desarrollarán por una sola vez agotándose con su propia resolución, y están previstos en una norma con rango legal, por lo que, tal como se señala en el propio Acuerdo, son respetuosos con las condiciones que deben darse de conformidad con la jurisprudencia del Tribunal Constitucional.

Los mandatos contenidos en la Ley 20/2021 implican la necesidad de acometer las medidas necesarias. Estas medidas deben ser acometidas con carácter urgente e inaplazable, dado el carácter extraordinario y excepcional de la situación, la naturaleza de estos procesos y los límites temporales fijados con carácter básico en la misma, especialmente el señalado para la publicación de las convocatorias, que deberá ser antes del 31 de diciembre de 2022. En consecuencia, esta resolución incorpora las medidas dirigidas a la aplicación de la citada Ley 20/2021, estableciendo la regulación de los procesos selectivos por el sistema de concurso de méritos y concurso oposición.

Así mismo, da cumplimiento a lo establecido por la disposición adicional cuarta de la Ley, que prescribe que las Administraciones públicas deberán asegurar el cumplimiento del plazo establecido para la ejecución de los procesos selectivos mediante la adopción de las medidas apropiadas para el desarrollo ágil de los procesos selectivos, tales como la reducción de plazos, la digitalización de los procesos o la acumulación de pruebas en un mismo ejercicio, entre otras.

Las medidas contenidas en esta resolución pretenden garantizar, en el ámbito de la gestión de recursos humanos que corresponde a esta Conselleria, la consecució de la finalidad impuesta por la Ley 20/2021, esto es, iniciar una senda de reequilibrio que aporte credibilidad a la evolución futura de la temporalidad en el empleo público, para la consecució de la tasa de cobertura temporal por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales. Para ello, regula determinados aspectos relativos a dichos procesos selectivos necesarios para conseguir la estabilización de plazas, respetando en todo caso los principios de libre concurrència, igualdad, mérito y capacidad, establecidos en la Constitución Española para el acceso al empleo público, en los que se debe basar todo proceso selectivo.

Alguna de las medidas más relevantes son la adaptación de los órganos de selección a las recomendaciones incorporadas en el Acuerdo citado, respetando el principio de especialidad, la posibilidad de renuncia a los derechos derivados de los procesos y la forma de actuación en



la cobertura de totes les places convocades; la necessària reducció de terminis i simplificació de tràmits, els barems aplicables, fórmules de desempat i adjudicació de places.

Respecte del barem d'aplicació, l'Acord de recomanacions recorda que aquests processos, en tant que extraordinaris, s'esgoten amb la seua resolució. Pel seu caràcter de procés extraordinari a realitzar per una sola vegada amb l'objectiu de reduir la temporalitat, es recomana una ponderació major en els serveis prestats dins d'aquest servei de salut en el qual es presenta en tant que el que es pretén és que l'estabilització d'ocupació tinga com a principal referència l'àmbit territorial de cada servei de salut. Aquesta diferent valoració dels serveis prestats, en tant que es fa recíproca entre els diferents serveis de salut, no ha d'entendre's com a contrària al principi d'igualtat entre els professionals del Sistema Nacional de Salut.

En el mateix sentit, la Resolució d'1 d'abril de 2022, la Secretaria d'Estat de Funció Pública sobre les orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, estableix en relació amb la valoració de mèrits, que ateses les característiques dels processos d'estabilització, es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracte, de manera que haurà d'existir una graduació que permeta valorar en major mesura els serveis prestats en la mateixa categoria o cos.

Pel que fa a quins serveis prestats han de ser valorats, cal prendre en consideració el que s'estableix en l'Acord de recomanacions citat. En aquest s'assenyala que en l'apartat de mèrits professionals s'han de valorar els serveis prestats com a personal estatutari temporal en la categoria convocada. No obstant això, assenyala que, en cas que el Servei de Salut decidisca valorar els serveis en altres categories, es valoren també aquells exercits com a personal estatutari, en coherència amb la finalitat d'aquesta Llei 20/2021, que no és una altra que la d'adoptar mesures excepcionals per a reconduir l'excessiva taxa de temporalitat entre el personal estatutari del Sistema Nacional de Salut (SNS), i no d'altres àmbits o amb altres característiques. A més, amb aquesta mesura es dona visibilitat i justa valoració a l'experiència d'aquells professionals estatutaris fixos que, a través de la figura de la promoció interna temporal, estan exercint temporalment funcions d'altres categories.

Tal com indica la jurisprudència constitucional, el context d'excepcionalitat és el que permet adaptar els criteris de valoració a la consecució dels fins de la Llei 20/2021, i a la necessària homologació de les condicions i homogeneïtzació de les actuacions de totes les administracions convocants en els processos d'estabilització, que exigeix respectar en la mesura que siga possible la literalitat d'aquest acord. Amb això es pretén ser conseqüent amb la finalitat de la mateixa Llei 20/2021: en la seua execució s'ofereixen aquelles places ocupades per personal estatutari o funcionari que compliquen els requisits exigits per a això, a fi d'acabar, entre altres, amb la injusta situació de temporalitat de llarga duració que està patint aquest personal des de fa anys. Aquest personal va adquirir la seua condició d'interi al servei d'una administració pública per procediments de selecció respectuosos amb els principis d'accés al sector públic. Aquesta és la principal diferència que distingeix aquests serveis dels prestats en centres privats concertats o en aquells en els quals es presten en règim de concessió, això és, el sistema d'accés, en uns basats en els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i en els altres en criteris empresarials.

Respecte de l'acreditació dels mèrits inclosos en el barem, l'Administració valorarà d'ofici els mèrits al·legats corresponents als apartats del barem relacionats amb els serveis prestats en centres sanitaris públics gestionats directament pel Sistema Valencià de Salut, els relatius a les titulacions oficials, els justificatius dels cursos convocats per l'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut a partir de l'any 2010, i els relatius als processos selectius convocats per la conselleria competent en matèria de Sanitat, havent de ser al·legats en l'autobarem, per a poder ser valorats. Els altres mèrits seran al·legats i acreditats pels participants aportant la documentació justificativa en la forma prevista en els capítols I i III de l'Ordre 2/2020, de 2 de juny, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'aproven els barems de mèrits d'aplicació a la fase de concurs dels processos selectius, a la provisió a través dels concursos de trasllats i als processos de mobilitat interna,

estos casos para asegurar la cobertura de todas las plazas convocadas; la necesaria reducción de plazos y simplificación de trámites, los baremos aplicables, fórmulas de desempate y adjudicación de plazas.

Respecto del baremo de aplicación, el Acuerdo de Recomendaciones recuerda que estos procesos, en cuanto que extraordinarios, se agotan con su propia resolución. Por su carácter de proceso extraordinario a realizar por una sola vez con el objetivo de reducir la temporalidad, se recomienda una ponderación mayor en los servicios prestados dentro del mismo servicio de salud en el que se presenta en cuanto que lo que se pretende es que la estabilización de empleo tenga como principal referencia el ámbito territorial de cada servicio de salud. Esta diferente valoración de los servicios prestados, en cuanto que se hace recíproca entre los diferentes servicios de salud, no ha de entenderse como contraria al principio de igualdad entre los profesionales del Sistema Nacional de Salud.

En el mismo sentido, la Resolución de 1 de abril de 2022, la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, establece en relación con la valoración de méritos, que dadas las características de los procesos de estabilización, se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate, de modo que deberá existir una graduación que permita valorar en mayor medida los servicios prestados en la misma categoría o cuerpo.

En lo que se refiere a qué servicios prestados deben ser valorados, hay que tomar en consideración lo establecido en el Acuerdo de recomendaciones citado. En el mismo se señala que en el apartado de méritos profesionales se deben valorar los servicios prestados como personal estatutario temporal en la categoría convocada. Sin embargo, señala que, en caso de que el Servicio de Salud decida valorar los servicios en otras categorías, se valoren también aquellos desempeñados como personal estatutario, en coherencia con la finalidad de la propia ley 20/2021, que no es otra que la de adoptar medidas excepcionales para reconducir la excesiva tasa de temporalidad entre el personal estatutario del Sistema Nacional de Salud (SNS), y no de otros ámbitos o con otras características. Además, con esta medida se da visibilidad y justa valoración a la experiencia de aquellos profesionales estatutarios fijos que, a través de la figura de la promoción interna temporal, están desempeñando temporalmente funciones de otras categorías.

Tal como indica la jurisprudencia constitucional, el contexto de excepcionalidad es el que permite adaptar los criterios de valoración a la consecución de los fines de la Ley 20/2021, y a la necesaria homologación de las condiciones y homogeneización de las actuaciones de todas las administraciones convocantes en los procesos de estabilización, que exige respetar en la medida de lo posible la literalidad de dicho Acuerdo. Con ello se pretende ser consecuente con la finalidad de la propia Ley 20/2021: en su ejecución se ofertan aquellas plazas ocupadas por personal estatutario o funcionario que cumplen los requisitos exigidos para ello, con el fin, entre otros, de acabar con la injusta situación de temporalidad de larga duración que está sufriendo este personal desde hace años. Este personal adquirió su condición de interino al servicio de una Administración Pública por procedimientos de selección respetuosos con los principios de acceso al sector público. Esta es la principal diferencia que distingue estos servicios de los prestados en centros privados concertados o en aquellos en los que se prestan en régimen de concesión, esto es, el sistema de acceso, en unos basados en los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad y en los otros en criterios empresariales.

Respecto de la acreditación de los méritos incluidos en el baremo, la administración valorará de oficio los méritos alegados correspondientes a los apartados del baremo relacionados con los servicios prestados en centros sanitarios públicos gestionados directamente por el Sistema Valenciano de Salud, los relativos a las titulaciones oficiales, los justificativos de los cursos convocados por la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud a partir del año 2010, y los relativos a los procesos selectivos convocados por la Conselleria competente en materia de Sanidad, debiendo ser alegados en el autobarem, para poder ser valorados. Los otros méritos serán alegados y acreditados por los participantes aportando la documentación justificativa en la forma prevista en los Capítulos I y III de la Orden 2/2020, de 2 de junio, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a la fase de concurso de los procesos selectivos, a la



de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut.

Atesa la dificultat que suposa l'aportació digital de la documentació justificativa i les limitacions tècniques existents, s'ha establert una limitació a un màxim de 15 documents a aportar per a justificar la resta de les activitats formatives rebudes. Com el màxim a obtenir en l'apartat d'altres mèrits, subapartat d'activitats formatives rebudes, és de 15 punts i que els cursos convocats per l'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut (EVES) des de l'any 2010 no han de ser justificats pels participants, el nombre de documents establerts es considera suficient per a poder aconseguir, de sobres, el topall d'aquest apartat, tenint en compte que la puntuació del curs inferior en hores valorable és d'1 punt. Amb això es pretén evitar els problemes de col·lapse en els registres i en les aplicacions informàtiques d'aportació de documentació, i s'aconsegueix així una tramitació àgil i eficaç, tal com exigeix la mateixa Llei 20/2021.

Respecte dels processos selectius dels cossos/escales de funcionaris de gestió sanitària, la normativa en matèria de funció pública té caràcter de subsidiària per al cas que no compten amb normativa específica. En aquest cas no es compta amb aquesta normativa específica ni es va aconseguir un acord al si de la taula sectorial de sanitat, per la qual cosa els seran aplicable els barems inclosos en l'Acord de 5 d'agost de 2022, del Consell, pel qual es ratifica l'acord de la taula sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que aprova el Decret 69/2022 de 27 de maig, del Consell. No obstant això, atesa la importància dels serveis que aquest personal ha prestat durant la pandèmia, els períodes compresos entre el 14.03.2020 a 20.06.2020 i del 25.10.2020 al 08.05.2021, els seran valorats al doble del que s'estableix en els apartats a.1 dels barems de mèrits inclosos en els annexos I i II de l'indicat acord.

Aquesta resolució respon als principis de bona regulació, de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, de conformitat amb l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els principis de necessitat i eficàcia es compleixen atés que aquestes mesures són les necessàries per a garantir la consecució de l'interès general que pretén la Llei 20/2021, això és, la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública dins del termini establert en aquesta, el 31 de desembre de 2024. Sense mesures com ara la reducció de terminis, aprovació d'un barem àgil i valorable informàticament, etc. serà impossible la consecució dels fins de la normativa bàsica. És proporcional atés que la regulació que conté és totalment imprescindible per a aconseguir els objectius que es pretenen, principalment la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, evitant irregularitats en la contractació temporal.

Aquests processos, com a extraordinaris, s'esgotaran amb la seua resolució, tal com estableix la doctrina del Tribunal Constitucional (STC 12/1999, d'11 de febrer de 1999), de manera que els procediments selectius dissenyats i la posterior fase de provisió de llocs de treball lligada a aquests, es desenvoluparan per una sola i única vegada ja que, una vegada conculsos, els sistemes de provisió i selecció ordinaris que s'utilitzen posteriorment hauran d'ajustar-se a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, i a la normativa vigent i pròpia del Sistema Valencià de Salut.

Així mateix, es dona compliment als principis de seguretat jurídica i eficiència, atés que les mesures que conté són congruents amb l'ordenament jurídic i la millor alternativa possible, en contindre la regulació necessària i imprescindible per a la consecució dels objectius assenyalats en la normativa bàsica.

Per part seua, és respectuosa amb el principi d'igualtat atés que la valoració dels serveis prestats és recíproca entre els diferents serveis de salut, garantint l'aplicació d'aquest principi entre els professionals del Sistema Nacional de Salut.

Han sigut negociades en les corresponents taules tècniques i en la Taula Sectorial de Sanitat les mesures proposades per a poder convocar, executar i resoldre els processos d'estabilització regulats en el capítol I del Decret 71/2022 de 27 de maig del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a

provisió a través de los concursos de traslados y a los procesos de movilidad interna, de plazas de personal estatutario al servicio de Instituciones Sanitarias del Sistema Valenciano de Salud.

Dada la dificultad que supone la aportación digital de la documentación justificativa y las limitaciones técnicas existentes, se ha establecido una limitación a un máximo de 15 documentos a aportar para justificar el resto de las actividades formativas recibidas. Como el máximo a obtener en el apartado de otros méritos, subapartado de actividades formativas recibidas, es de 15 puntos y que los cursos convocados por la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES) desde el año 2010 no deben ser justificados por los participantes, el número de documentos establecidos se considera suficiente para poder alcanzar, de sobra, el tope de dicho apartado, teniendo en cuenta que la puntuación del curso inferior en horas valorable es de 1 punto. Con ello se pretende evitar los problemas de colapso en los registros y en las aplicaciones informáticas de aportación de documentación, consiguiendo así una tramitación ágil y eficaz, tal como exige la propia Ley 20/2021.

Respecto de los procesos selectivos de los cuerpos/escales de funcionarios de gestión sanitaria, la normativa en materia de función pública tiene carácter de subsidiaria para el caso de no contar con normativa específica. En este caso no se cuenta con dicha normativa específica ni se consiguió un acuerdo en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad, por lo que les serán de aplicación los baremos incluidos en el Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consell, por el cual se ratifica el acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de la oferta de empleo público para la reducción de la temporalidad en el empleo público que aprueba el Decreto 69/2022 de 27 de mayo, del Consell. Sin embargo, dada la importancia de los servicios que este personal ha prestado durante la pandemia, los periodos comprendidos entre el 14.03.2020 a 20.06.2020 y del 25.10.2020 al 08.05.2021, les serán valorados al doble de lo establecido en los apartados a.1 de los baremos de méritos incluidos en los Anexos I y II del indicado Acuerdo.

La presente resolución responde a los principios de buena regulación, de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia, de conformidad con el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los principios de necesidad y eficacia se cumplen dado que estas medidas son las necesarias para garantizar la consecució del interés general que pretende la Ley 20/2021, esto es, la reducció de la temporalidad en el empleo público dentro del plazo establecido en la misma, el 31 de diciembre de 2024. Sin medidas tales como la reducció de plazos, aprobació de un baremo àgil y valorable informàticament, etc. será imposible la consecució de los fines de la normativa bàsica. Es proporcional dado que la regulació que contiene es totalmente imprescindible para alcanzar los objetivos que se pretenden, principalmente la reducció de la temporalidad en el empleo público, evitando irregularidades en la contratación temporal.

Estos procesos, en cuanto extraordinarios, se agotarán con su propia resolución, tal y como establece la doctrina del Tribunal Constitucional (STC 12/1999, de 11 de febrero de 1999), de forma que los procedimientos selectivos diseñados y la posterior fase de provisió de puestos de trabajo ligada a éstos, se desarrollarán por una sola y única vez ya que, una vez conculsos, los sistemas de provisió y selecció ordinaris que se utilicen posteriormente deberán ajustarse a la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, y a la normativa vigente y propia del Sistema Valenciano de Salud.

Así mismo, se da cumplimiento a los principios de seguridad jurídica y eficiencia, dado que las medidas que contiene son congruents con el ordenamiento jurídic i la millor alternativa possible, al contener la regulació necesaria e imprescindible para la consecució de los objetivos señalados en la normativa bàsica.

Por su parte, es respetuosa con el principio de igualdad dado que la valoració de los servicios prestats és recíproca entre los diferentes servicios de salud, garantizando la aplicació de este principio entre los profesionales del Sistema Nacional de Salud.

Han sido negociadas en las correspondientes mesas técnicas y en la Mesa sectorial de Sanidad las medidas propuestas para poder convocar, ejecutar y resolver los procesos de estabilización regulados en el Capítulo I del Decreto 71/2022 de 27 de mayo del Consell, por el que se adaptan las Ofertas de Empleo Público aprobadas y pendientes de convocatoria, se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medi-



la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2022 en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Aquestes mesures tenen caràcter temporal i extraordinari, produint efectes, exclusivament, per a l'execució i resolució dels processos selectius objecte d'aquesta resolució, sense que tinguen vocació de permanència ni suposen la modificació de la normativa vigent en matèria de selecció i provisió, la qual és de plena aplicació per a tota la resta dels processos d'aquesta naturalesa.

La disposició addicional primera del Decret 71/2022 citat assenyala que s'autoritza la persona titular de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a dictar totes aquelles disposicions que requerisquen el seu compliment i execució. És en virtut d'aquesta habilitació que s'aprova aquesta resolució, emmarcada en l'àmbit de l'adopció de les mesures d'agilitació que la Llei 20/2021 exigeix adoptar a les administracions públiques per a assegurar el compliment dels seus objectius.

Amb base al que s'hi ha exposat i de conformitat amb la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià i la disposició addicional primera del Decret 71/2022, de 27 de maig, del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022 en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resol:

Primer. Objecte

És objecte d'aquesta resolució adoptar les mesures necessàries per a l'aplicació del capítol I del Decret 71/2022 de 27 de maig del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022 en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb la finalitat de donar compliment als objectius i requeriments establits en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, dins dels terminis establits en aquesta, a fi de situar la taxa de temporalitat per davall del 8% en data 31 de desembre de 2024.

Segon. Àmbit d'aplicació

De conformitat amb el que s'estableix en l'Acord de recomanacions comunes per a l'aplicació del procés d'estabilització derivat de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, aquestes mesures seran aplicables a les convocatòries dels processos selectius previstos en el Decret 71/2022, de 28 de desembre, del Consell que es convoquen en aplicació d'aquesta llei, de personal estatutari al servei dels centres sanitaris públics la gestió dels quals correspon a la conselleria amb competència en matèria de sanitat i de personal funcionari per a cossos, escales agrupacions professionals gestionats per la conselleria amb competències en matèria de sanitat i organismes o entitats dependents.

Tercer. Criteris generals en relació amb els processos selectius

1. Aquests processos s'articularen garantint el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. En el cas de processos selectius coincidents, quant a la categoria o cossos/escales convocades, es tramitarà i resoldrà en primer lloc el concurs de mèrits i posteriorment el concurs oposició.

3. En les convocatòries de concurs oposició, la fase d'oposició, que tindrà caràcter eliminatori, tindrà un valor del 60% i la fase de concurs del 40% de la puntuació final.

Quart. Òrgans de selecció

1. Els tribunals qualificadors dels processos d'estabilització seran nomenats abans o de manera simultània a l'aprovació de la llista definitiva d'admesos i exclosos, estaran constituïts per un nombre imparell de membres, no inferior a tres, i s'hauran de designar el mateix nombre

das urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2022 en el ámbito de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Estas medidas tienen carácter temporal y extraordinario, produciendo efectos, única y exclusivamente, para la ejecución y resolución de los procesos selectivos objeto de la presente resolución, sin que tengan vocación de permanencia ni supongan la modificación de la normativa vigente en materia de selección y provisión, la cual es de plena aplicación para todo el resto de los procesos de esta naturaleza.

La Disposición Adicional primera del Decreto 71/2022 citado señala que se autoriza a la persona titular de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública para dictar cuantas disposiciones requieran su cumplimiento y ejecución. Es en virtud de esta habilitación que se aprueba la presente Resolución, enmarcada en el ámbito de la adopción de las medidas de agilización que la Ley 20/2021 exige adoptar a las Administraciones Públicas para asegurar el cumplimiento de sus objetivos.

Con base en lo expuesto y de conformidad con la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano y la Disposición Adicional primera del Decreto 71/2022, de 27 de mayo del Consell, por el que se adaptan las Ofertas de Empleo Público aprobadas y pendientes de convocatoria, se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2022 en el ámbito de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, resuelvo:

Primero. Objeto

Es objeto de la presente resolución adoptar las medidas necesarias para la aplicación del Capítulo I del Decreto 71/2022 de 27 de mayo del Consell, por el que se adaptan las Ofertas de Empleo Público aprobadas y pendientes de convocatoria, se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2022 en el ámbito de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos y requerimientos establecidos en la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, dentro de los plazos establecidos en la misma, con la finalidad de situar la tasa de temporalidad por debajo del 8% en fecha 31 de diciembre de 2024.

Segundo. Ámbito de aplicación

De conformidad con lo establecido en el Acuerdo de recomendaciones comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, las presentes medidas serán de aplicación a las convocatorias de los procesos selectivos previstos en el Decreto 71/2022, de 28 de diciembre del Consell que se convoquen en aplicación de dicha Ley, de personal estatutario al servicio de los centros sanitarios públicos cuya gestión corresponde a la Conselleria con competencia en materia de sanidad y de personal funcionario para Cuerpos, Escalas agrupaciones profesionales gestionados por la conselleria con competencias en materia de sanidad y organismos o entidades dependientes.

Tercero. Criterios generales en relación con los procesos selectivos

1. Estos procesos se articularán garantizando el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. En el supuesto de procesos selectivos coincidentes, en cuanto a la categoría o cuerpos/escalas convocadas, se tramitará y resolverá en primer lugar el concurso de méritos y posteriormente el concurso-oposición.

3. En las convocatorias de concurso-oposición, la fase de oposición, que tendrá carácter eliminatorio, tendrá un valor del 60% y la fase de concurso del 40% de la puntuación final.

Cuarto. Órganos de selección

1. Los tribunales calificadores de los procesos de estabilización serán nombrados antes o de forma simultánea a la aprobación de la lista definitiva de admitidos y excluidos, estando constituidos por un número impar de miembros, no inferior a tres, debiendo designarse el mismo



de membres suplents. Amb la finalitat de complir amb el principi d'especialitat, la majoria dels seus membres haurà de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida per a l'ingrés i d'igual o superior nivell acadèmic.

2. Per a l'execució dels processos selectius d'estabilització que es duguen a terme en aplicació de les disposicions addicionals sisena i hui-tena de la Llei 20/2021, en aplicació de la disposició transitòria segona del Reial decret llei 12/2022, de 5 de juliol, pel qual es modifica la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, l'òrgan de selecció podrà ser únic, per subgrups de classificació, per a les diferents categories estatutàries objecte de convocatòria, sense perjudici que pugui estar assessorat, si així es necessitara, per especialistes en les corresponents categories. Per tant, en la composició dels tribunals per a aquests processos selectius, els seus membres hauran de tindre una titulació d'igual o superior nivell acadèmic de l'exigida.

3. Per a realitzar funcions de suport en la valoració dels mèrits, es constituïran òrgan tècnic únic, de caràcter professional, compost per personal empleat públic que desenvolupa les seues funcions en la conselleria amb competències en matèria de sanitat. Per al desenvolupament de les seues funcions comptaran amb suport tècnic i informàtic.

Cinqué. Criteris generals de les convocatòries

1. No podran participar en els processos derivats de l'execució de la Llei 20/2021 el personal estatutari fix en la mateixa categoria professional o homòloga, e en el seu cas, especialitat en el Sistema Nacional de Salut, o compte amb la condició de personal fix de la categoria/cos o escala convocada, en l'Administració de la Generalitat Valenciana, els organismes i institucions que en depenen o en l'Administració de la resta del Sistema Nacional de Salut.

2. Aquelles persones adjudicatàries de places que, en el moment de la formalització del nomenament, en tingueren formalitzat un altre en la mateixa categoria professional en un altre servei de salut diferent a aquell en el qual se'ls adjudica la plaça, no podran formalitzar el nou nomenament, d'incomplir el que es preveu en la convocatòria.

3. Qui exercira ja un altre lloc o activitat en el sector públic i accedisca en virtut d'algun dels processos selectius derivats de la Llei 20/2021, a un nou lloc o plaça del sector públic que resulte incompatible en virtut de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, haurà d'optar per un d'aquests, dins del termini de presa de possessió i sempre abans d'aquesta presa de possessió, si falta opció en el termini assenyalat, s'entendrà que opten pel nou lloc/plaça, passant a la situació d'excedència voluntària en el seu lloc/plaça d'origen.

4. A fi d'assegurar la cobertura de les places/llocs convocats en els supòsits de possibles renúncies als drets derivats dels processos selectius, que no reunisquen els requisits establits en la convocatòria, no presentar la documentació dins del termini i en la forma escaient o no produir-se la presa de possessió en la plaça/lloc adjudicat excepte casos de força major degudament acreditada, l'òrgan convocant requerirà la presentació de documentació acreditativa i elecció de places a un major nombre d'aspirants que places/llocs oferits, en un percentatge mínim del 30%, a determinar en la convocatòria, als quals, pel seu ordre de puntuació, els seran proposats els possibles nomenaments derivats de les causes assenyalades en aquest paràgraf. Esgotats els candidats inclosos en el percentatge de reserva, si existiren places/llocs sense cobrir, l'òrgan convocant requerirà la presentació de documentació acreditativa i elecció de places a nous aspirants, en nombre suficient per a cobrir la totalitat de les ofertes.

Per a garantir el dret de tots els participants, s'estableix un termini de cinc dies des de la publicació de la resolució de publicació del llistat definitiu d'adjudicació de places/llocs per a formular les renúncies corresponents. Finalitzat el termini de presa de possessió, el nomenament dels nous aspirants, pel seu ordre de puntuació, es farà en la primera oferta disponible inclosa en el seu llistat d'elecció.

Sisé. Reducció de terminis i simplificació de tràmits

1. Per a l'agilització d'aquests processos selectius, amb la finalitat de la consecució dels objectius marcats, els terminis d'aplicació seran els següents:

número de miembros suplentes. Con el fin de cumplir con el principio de especialidad, la mayoría de sus miembros deberá poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida para el ingreso y de igual o superior nivel académico.

2. Para la ejecución de los procesos selectivos de estabilización que se lleven a cabo en aplicación de las Disposiciones Adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, en aplicación de la Disposición Transitoria segunda del Real Decreto Ley 12/2022, de 5 de julio, por el que se modifica la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el órgano de selección podrá ser único, por subgrupos de clasificación, para las distintas categorías estatutarias objeto de convocatoria, sin perjuicio de que pueda estar asesorado, si así se precisase, por especialistas en las correspondientes categorías. Por lo tanto, en la composición de los Tribunales para estos procesos selectivos, sus miembros deberán ostentar una titulación de igual o superior nivel académico de la exigida.

3. Para realizar funciones de apoyo en la valoración de los méritos, se constituirá un órgano técnico único, de carácter profesional, compuesto por personal empleado público que desarrolla sus funciones en la Conselleria con competencias en materia de Sanidad. Para el desarrollo de sus funciones contarán con apoyo técnico e informático.

Quinto. Criterios generales de las convocatorias

1. No podrán participar en los procesos derivados de la ejecución de la Ley 20/2021 el personal estatutario fijo en la misma categoría profesional u homóloga, e en su caso, especialidad en el Sistema Nacional de Salud, o cuente con la condición de personal fijo de la categoría/cuerpo o escala convocada, en la Administración de la Generalitat Valenciana, los organismos e instituciones de ella dependientes o en la Administración del resto del Sistema Nacional de Salud.

2. Aquellas personas adjudicatarias de plazas que, en el momento de la formalización del nombramiento, tuvieran formalizado otro en la misma categoría profesional en otro servicio de salud distinto a aquel en el que se les adjudica la plaza, no podrán formalizar el nuevo nombramiento, al incumplir lo previsto en la convocatoria.

3. Quien viniere desempeñando ya otro puesto o actividad en el sector público y acceda en virtud de alguno de los procesos selectivos derivados de la Ley 20/2021, a un nuevo puesto o plaza del sector público que resulte incompatible en virtud de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones públicas, habrá de optar por uno de ellos, dentro del plazo de toma de posesión y siempre antes de dicha toma de posesión. A falta de opción en el plazo señalado, se entenderá que optan por el nuevo puesto/plaza, pasando a la situación de excedencia voluntaria en su puesto/plaza de origen.

4. Con el fin de asegurar la cobertura de las plazas/puestos convocados en los supuestos de posibles renuncias a los derechos derivados de los procesos selectivos, de no reunir los requisitos establecidos en la convocatoria, no presentar la documentación en tiempo y forma o no producirse la toma de posesión en la plaza/puesto adjudicado salvo casos de fuerza mayor debidamente acreditada, el órgano convocante requerirá la presentación de documentación acreditativa y elección de plazas a un mayor número de aspirantes que plazas/puestos ofertados, en un porcentaje mínimo del 30%, a determinar en la convocatoria, a los cuales, por su orden de puntuación, les serán propuestos los posibles nombramientos derivados de las causas señaladas en este párrafo. Agotados los candidatos incluidos en el porcentaje de reserva, si existieran plazas/puestos sin cubrir, el órgano convocante requerirá la presentación de documentación acreditativa y elección de plazas a nuevos aspirantes, en número suficiente para cubrir la totalidad de las ofertas.

Para garantizar el derecho de todos los participantes, se establece un plazo de cinco días desde la publicación de la resolución de publicación del listado definitivo de adjudicación de plazas/puestos para formular las renuncias correspondientes. Finalizado el plazo de toma de posesión, el nombramiento de los nuevos aspirantes, por su orden de puntuación, se hará en la primera ofertada disponible incluida en su listado de elección.

Sexto. Reducción de plazos y simplificación de trámites

1. Para la agilización de estos procesos selectivos, con el fin de la consecución de los objetivos marcados, los plazos de aplicación serán los siguientes:



a) Termini de presentació de la sol·licitud i presentació de documentació justificativa de mèrits: el termini es determinarà en la convocatòria i serà de mínim 15 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* o a partir del dia que la mateixa convocatòria estableisca.

b) Termini per a la presentació d'al·legacions a la valoració provisional de mèrits i als resultats provisionals de les proves selectives: 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de publicació de les resolucions corresponents.

c) Termini per a formular renúncies a les places/llocs adjudicats: 5 dies hàbils des de la publicació de la resolució de publicació del llistat definitiu d'adjudicació de places/llocs.

d) La resta dels terminis relatius a les convocatòries-serà de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de la resolució corresponent.

2. Tots els llistats i actes de tràmit relatius a aquests procediments selectius es publicaran en el portal electrònic de la conselleria amb competència en matèria de sanitat. Únicament es publicaran en el DOGV les convocatòries i els nomenaments.

3. Les persones participants en aquests processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal estaran obligades a relacionar-se a través de mitjans electrònics en els termes que estableixen les convocatòries.

4. La presa de possessió de les persones que hagen superat els processos selectius es realitzarà en el dia o termini que, a aquest efecte, s'estableisca en la resolució del nomenament.

5. Les convocatòries dels diferents processos s'agruparan, bé per grups de titulació, bé per tipus de procés selectiu. Els terminis d'inscripció i de presentació de documentació justificativa de mèrits, si escau, es determinaran en la convocatòria.

Setè. Barems d'aplicació als processos selectius

1. En els barems d'aplicació a la fase concurs dels processos selectius la forma de selecció dels quals siga el concurs oposició, respecte del 40% que correspon a aquesta fase, els serveis prestats suposaran un 70% i els altres mèrits un 30%.

2. En els processos derivats de la disposició addicional sisena i hui-tena, respecte dels mèrits a valorar, els serveis prestats suposaran un 70% de la puntuació total i els altres mèrits un 30%.

3. Els barems d'aplicació seran els establits en l'annex d'aquesta resolució, i en aquests, de conformitat amb les previsions de la Llei 20/2021, es té en compte majoritàriament l'experiència en la categoria professional convocada.

4. Respecte de l'experiència professional de caràcter temporal adquirida en l'àmbit dels Consorcis Hospitalaris General de València i Provincial de Castelló, atés que aquests comptaran amb els seus processos d'estabilització, la seua valoració, en el seu cas, atindrà el principi de reciprocitat.

5. Per als processos selectius dels cossos/escales de funcionaris de gestió sanitària, seran aplicable els barems inclosos en l'Acord de 5 d'agost de 2022, del Consell, pel qual es ratifica l'entenimentat de la Taula Sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que aprova el Decret 69/2022 de 27 de maig, del Consell (DOGV núm. 9408 de 19.08.2022). No obstant això, els mesos complets treballats en centres públics gestionats directament pel Sistema Valencià de Salut durant els períodes del 14.03.2020 a 20.06.2020 i del 25.10.2020 al 08.05.2021, seran valorats al doble dels establits en els apartats a.1 dels barems de mèrits inclosos en els annexos I i II d'aquest acord.

Huitè. Regles generals en relació amb els mèrits computables

1. Es valoraran els mèrits obtinguts en la data de publicació de la convocatòria del procés en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, els quals hauran de ser al·legats expressament en l'autobarem.

2. L'Administració valorarà d'ofici els mèrits al·legats corresponents als apartats del barem relacionats amb els serveis prestats en centres sanitaris públics de l'SVS gestionats directament pel Sistema Valencià de Salut, els relatius a les titulacions oficials, els justificatius dels cursos convocats per l'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut a partir de l'any 2010, i els relatius als processos selectius convocats per la conselleria competent en matèria de sanitat. No obstant això, aquests

a) Plazo de presentación de la solicitud y presentación de documentación justificativa de méritos: el plazo se determinará en la convocatoria y será de mínimo 15 días hábiles, a contar desde el día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* o a partir del día que la propia convocatoria establezca.

b) Plazo para la presentación de alegaciones a la valoración provisional de méritos y a los resultados provisionales de las pruebas selectivas: 10 días hábiles a contar desde el día siguiente al de publicación de las resoluciones correspondientes.

c) Plazo para formular renuncias a las plazas/puestos adjudicados: 5 días hábiles desde la publicación de la resolución de publicación del listado definitivo de adjudicación de plazas/puestos.

d) El resto de los plazos relativos a las convocatorias-será de 10 días hábiles, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la resolución correspondiente.

2. Todos los listados y actos de trámite relativos a estos procedimientos selectivos se publicarán en el portal electrónico de la conselleria con competencia en materia de sanidad. Únicamente se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* las convocatorias y los nombramientos.

3. Las personas participantes en estos procesos selectivos de estabilización de empleo temporal estarán obligadas a relacionarse a través de medios electrónicos en los términos que establezcan las convocatorias.

4. La toma de posesión de las personas que hayan superado los procesos selectivos se realizará en el día o plazo que, a tal efecto, se establezca en la resolución del nombramiento.

5. Las convocatorias de los distintos procesos se agruparán, bien por grupos de titulación, bien por tipo de proceso selectivo. Los plazos de inscripción y de presentación de documentación justificativa de méritos, en su caso, se determinarán en la convocatoria.

Séptimo. Baremos de aplicación a los procesos selectivos

1. En los baremos de aplicación a la fase concurso de los procesos selectivos cuya forma de selección sea el concurso-oposición, respecto del 40% que corresponde a esta fase, los servicios prestados supondrán un 70% y los otros méritos un 30%.

2. En los procesos derivados de la Disposición Adicional sexta y octava, respecto de los méritos a valorar, los servicios prestados supondrán un 70% de la puntuación total y los otros méritos un 30%.

3. Los baremos de aplicación serán los establecidos en el Anexo de esta resolución, en el que, de conformidad con las previsions de la Ley 20/2021, se tiene en cuenta mayoritariamente la experiencia en la categoría profesional convocada.

4. Respecto de la experiencia profesional de caràcter temporal adquirida en el àmbit de los Consorcios Hospitalarios General de Valencia y Provincial de Castellón, dado que los mismos van a contar con sus propios procesos de estabilización, su valoración, en su caso, atenderá al principio de reciprocidad.

5. Para los procesos selectivos de los cuerpos/escales de funcionarios de gestión sanitaria, serán de aplicación los baremos incluidos en el Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consell, por el cual se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de la oferta de empleo público para la reducción de la temporalidad en el empleo público que aprueba el Decreto 69/2022 de 27 de mayo, del Consell (DOGV núm. 9408 de 19.08.2022). Sin embargo, los meses completos trabajados en centros públicos gestionados directamente por el Sistema Valenciano de Salud durante los periodos del 14.03.2020 a 20.06.2020 y del 25.10.2020 al 08.05.2021, serán valorados al doble de los establecidos en los apartados a.1 de los baremos de méritos incluidos en los Anexos I y II de dicho Acuerdo.

Octavo. Reglas generales en relación con los méritos computables

1. Se valorarán los méritos obtenidos en la fecha de publicación de la convocatoria del proceso en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, los cuales deberán ser alegados expresamente en el autobarem.

2. La Administración valorará de oficio los méritos alegados correspondientes a los apartados del baremo relacionados con los servicios prestats en centres sanitaris públics del SVS gestionados directamente por el Sistema Valenciano de Salud, los relativos a las titulaciones oficiales, los justificativos de los cursos convocados por la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud a partir del año 2010, y los relativos a los procesos selectivos convocados por la conselleria competente en



mèrits hauran de ser al·legats pels participants en el seu autobarem, atés que, en cas contrari, no podran ser valorats.

3. Respecte de la resta de mèrits, aquests hauran de ser al·legats i acreditats per les persones participants, havent d'aportar la documentació justificativa en els terminis establits per a això en la mateixa convocatòria.

4. Per a l'acreditació dels mèrits valorables establits en l'annex d'aquesta resolució, seran aplicables les normes establides en el capítol I i en el capítol III de l'Ordre 2/2020, de 2 de juny, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'aproven els barems de mèrits d'aplicació a la fase de concurs dels processos selectius, a la provisió a través dels concursos de trasllats i als processos de mobilitat interna, de places de personal estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries del Sistema Valencià de Salut.

5. Per a l'acreditació de les activitats formatives que no es valoren d'ofici per part de l'Administració, es podrà presentar un màxim de 15 documents justificatius.

Nové. Criteris de desempat dels processos selectius

1. Els empats que es produïsquen en els processos selectius desenvolupats mitjançant el concurs extraordinari de mèrits es resoldran, de conformitat amb els següents criteris de desempat, aplicats de manera successiva i en l'ordre següent:

a) Estar ocupant una plaça en la mateixa categoria a la qual s'accedeix i en el Sistema Valencià de Salut.

b) La major puntuació obtinguda en els diferents subapartats de l'apartat A/ Mèrits professionals, pel seu ordre.

c) En cas de persistir l'empat, es tindrà en compte la major puntuació obtinguda en els mèrits inclosos en l'apartat B/ Altres mèrits, pel seu ordre.

d) En cas de persistir l'empat, es resoldrà en favor de la persona de major edat.

2. Quan el procés selectiu siga el concurs oposició, els empats que es produïsquen en la puntuació final del procés es dirimiran en favor dels qui compten amb major puntuació en la fase d'oposició. En cas de persistir l'empat, s'aplicaran els criteris de desempat establits en el paràgraf anterior.

Dècim. Procés de concurs de trasllats i adjudicació de places

1. Per a garantir el compliment de l'obligació de convocar concurs de trasllats amb caràcter previ als processos selectius, permetent, al seu torn, aconseguir els objectius marcats per la Llei 20/2021 en els terminis establits en aquesta, es convocarà un únic concurs de trasllats per categoria/cos/escala, en el qual participarà amb caràcter voluntari el personal fix de la categoria/cos/escala convocada i amb caràcter forçós el personal fix en situació de reingrés a una plaça amb caràcter provisional.

A aquest personal li serà aplicable, per a l'adjudicació de les places, el sistema de resultes de les places bàsiques vacants que es produïsquen en obtindre el titular nou destí en el citat concurs, les quals s'inclouran de manera automàtica.

Els empats que es produïsquen entre el personal fix participant d'aquests processos es dirimiran atenent els següents criteris, amb caràcter successiu:

a) L'empat es resoldrà en favor de la persona que haja obtingut major puntuació en els mèrits inclosos en el barem, segons l'ordre establert en cadascun dels seus apartats i subapartats.

b) En cas de persistir l'empat, es resoldrà en favor de la persona de més edat.

En el cas que es preveja que els terminis de tramitació i resolució dels concursos de trasllats fan impossible el compliment dels objectius marcats per la Llei 20/2021, es podran negociar, al si de la Taula Sectorial de Sanitat, amb caràcter extraordinari i temporal, les adequacions necessàries del barem vigent per a aquests processos, les quals s'inclouran en les corresponents convocatòries. Per aquesta mateixa justificació, a aquest procés li seran aplicable els terminis establits en l'article 6 d'aquesta resolució.

L'adjudicació de les places entre el personal fix que participe es realitzarà per l'ordre de puntuació resultat del barem que li siga aplicable.

materia de sanidad. Sin embargo, estos méritos deberán ser alegados por los participantes en su autobarem, dado que, en caso contrario, no podrán ser valorados.

3. Respecto del resto de méritos, éstos deberán ser alegados y acreditados por las personas participantes, debiendo aportar la documentación justificativa en los plazos establecidos para ello en la propia convocatoria.

4. Para la acreditación de los méritos valorables establecidos en el Anexo de esta resolución, serán de aplicación las normas establecidas en el Capítulo I y en el Capítulo III de la Orden 2/2020, de 2 de junio, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a la fase de concurso de los procesos selectivos, a la provisión a través de los concursos de traslados y a los procesos de movilidad interna, de plazas de personal estatutario al servicio de Instituciones Sanitarias del Sistema Valenciano de Salud.

5. Para la acreditación de las actividades formativas que no se valoran de oficio por parte de la Administración, se podrá presentar un máximo de 15 documentos justificativos.

Noveno. Criterios de desempate de los procesos selectivos

1. Los empates que se produzcan en los procesos selectivos desarrollados mediante el concurso extraordinario de méritos se resolverán, de conformidad con los siguientes criterios de desempate, aplicados de forma sucesiva y en el orden siguiente:

a) Estar ocupando una plaza en la misma categoría a la que se accede y en el Sistema Valenciano de Salud.

b) La mayor puntuación obtenida en los distintos subapartados del apartado A/ Méritos profesionales, por su orden.

c) En caso de persistir el empate, se tendrá en cuenta la mayor puntuación obtenida en los méritos incluidos en el apartado B/ Otros méritos, por su orden.

d) En caso de persistir el empate, se resolverá en favor de la persona aspirante de mayor edad.

2. Cuando el proceso selectivo sea el concurso-oposición, los empates que se produzcan en la puntuación final del proceso se dirimirán en favor de quienes cuenten con mayor puntuación en la fase de oposición. En caso de persistir el empate, se aplicarán los criterios de desempate establecidos en el párrafo anterior.

Décimo. Proceso de concurso de traslados y adjudicación de plazas

1. Para garantizar el cumplimiento de la obligación de convocar concurso de traslados con carácter previo a los procesos selectivos, permitiendo, a su vez, alcanzar los objetivos marcados por la Ley 20/2021 en los plazos establecidos en la misma, se convocará un único concurso de traslados por categoría/cuerpo/escala, en el que participará con carácter voluntario el personal fijo de la categoría/cuerpo/escala convocada y con carácter forzoso el personal fijo en situación de reingreso a una plaza con carácter provisional.

A este personal le será de aplicación, para la adjudicación de las plazas, el sistema de resultas de las plazas básicas vacantes que se produzcan al obtener el titular nuevo destino en el citado concurso, las cuales se incluirán de forma automática.

Los empates que se produzcan entre el personal fijo participante de estos procesos se dirimirán atendiendo a los siguientes criterios, con carácter sucesivo:

a) El empate se resolverá en favor de la persona aspirante que haya obtenido mayor puntuación en los méritos incluidos en el baremo, según el orden establecido en cada uno de sus apartados y subapartados.

b) En caso de persistir el empate, se resolverá en favor de la persona aspirante de más edad.

En el caso de que se prevea que los plazos de tramitación y resolución de los concursos de traslados hacen imposible el cumplimiento de los objetivos marcados por la Ley 20/2021, se podrán negociar, en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad, con carácter extraordinario y temporal, las adecuaciones necesarias del baremo vigente para estos procesos, las cuales se incluirán en las correspondientes convocatorias. Por esta misma justificación, a este proceso le serán de aplicación los plazos establecidos en el artículo 6 de la presente resolución.

La adjudicación de las plazas entre el personal fijo que participe se realizará por el orden de puntuación resultado del baremo que le sea de aplicación.



2. Després de la finalització de tots els processos selectius corresponents a les OPE dels anys 2017, 2018, estabilització de 2019 i els convocats en execució del capítol I del Decret 71/2022, una vegada resolt el concurs de trasllats per categoria/cos/escala previst en l'apartat anterior, es convocarà un únic procés en el qual participaran amb caràcter forçós tots els candidats que hagen superat els diferents processos selectius referenciats.

En l'adjudicació de les places/llocs en execució d'aquest procés, se seguirà l'ordre de prelatió següent, per l'ordre de puntuació obtingut en el procés selectiu corresponent:

a) Opositors que hagen superat els processos selectius derivats de les OPE dels anys 2017, 2018 i estabilització de 2019, ja convocats a la data de publicació de la Llei 20/2021.

b) Opositors que hagen superat el concurs de mèrits extraordinari previst en les disposicions addicionals sisena i huitena de la Llei 20/2021.

c) Opositors que hagen superat els processos de concurs oposició convocats en execució de l'article 2.1 de la Llei 20/2021.

En el supòsit d'opositors que hagen superat diversos dels processos selectius, per a l'adjudicació de plaça únicament es tindrà en compte un d'aquests, que serà el primer que corresponga en aplicació de la prelatió establida en l'apartat anterior.

Onze. Comissions de servei després de superació dels processos selectius.

Una vegada finalitzats els processos selectius amb les preses de possessió corresponents, no seran tramitades, amb caràcter general, comissions de serveis entre els diferents serveis de salut fins transcorreguts almenys dos anys, des de la data de finalització d'aquests, excepte situacions extraordinàries o circumstàncies de la persona que així ho requereisca per causes relacionades amb la seua seguretat o integritat personal, que estiguen previstes expressament en cadascuna de les convocatòries.

Dotze. Incidència pressupostària

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 2.5 de la Llei 20/2021, de la resolució dels processos als quals li són aplicable no es deriva increment de despesa i d'efectius.

Tretzé. Eficàcia i vigència

1. Aquesta resolució serà objecte de publicació desplegant la seua eficàcia des de l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. Una vegada publicada, produirà efectes fins a la total execució i resolució de tots els processos selectius convocats en execució del capítol I del Decret 71/2022, de 27 de maig del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022 en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com d'aquells processos de provisió i adjudicació de places necessaris per a la consecució dels fins imposats per la Llei 20/2021 citada.

Aquesta resolució posa fi a la via administrativa podent interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la seua notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que s'estableix en els articles 10.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que pugui interposar-se qualsevol altre recurs dels previstos en la legislació vigent.

València, 16 de desembre de 2022. El conseller de Sanitat Universal i Salut Pública: Miguel Mínguez Pérez.

2. Tras la finalización de todos los procesos selectivos correspondientes a las OPE de los años 2017, 2018, estabilización de 2019 y los convocados en ejecución del Capítulo I del Decreto 71/2022, una vez resuelto el concurso de traslados por categoría/cuerpo/escala previsto en el apartado anterior, se convocará un único proceso en el que participarán con carácter forzoso todos los candidatos que hayan superado los distintos procesos selectivos referenciados.

En la adjudicación de las plazas/puestos en ejecución de este proceso, se seguirá el siguiente orden de prelación, por el orden de puntuación obtenido en el proceso selectivo correspondiente:

a) Opositores que hayan superado los procesos selectivos derivados de las OPE de los años 2017, 2018 y estabilización de 2019, ya convocados a la fecha de publicación de la Ley 20/2021.

b) Opositores que hayan superado el concurso de méritos extraordinario previsto en las Disposiciones Adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021.

c) Opositores que hayan superado los procesos de concurso oposición convocados en ejecución del artículo 2.1 de la Ley 20/2021.

En el supuesto de opositores que hayan superado varios de los procesos selectivos, para la adjudicación de plaza únicamente se tendrá en cuenta uno de ellos, que será el primero que corresponda en aplicación de la prelación establecida en el apartado anterior.

Undécimo. Comisiones de servicio tras superación de los procesos selectivos.

Finalizados los procesos selectivos con las tomas de posesión correspondientes, no serán tramitadas, con carácter general, comisiones de servicios entre los distintos servicios de salud hasta transcurridos al menos dos años, desde la fecha de finalización de los mismos, salvo situaciones extraordinarias o circunstancias de la personal que así lo requiera por causas relacionadas con su seguridad o integridad personal, que estén previstas expresamente en cada una de las convocatorias.

Duodécimo. Incidencia Presupuestaria

De conformidad con lo establecido en el artículo 2.5 de la Ley 20/2021, de la resolución de los procesos a los que le son de aplicación no se deriva incremento de gasto y de efectivos.

Decimotercero. Eficacia y vigencia

1. La presente resolución será objeto de publicación desplegando su eficacia desde el día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. Una vez publicada, producirá efectos hasta la total ejecución y resolución de todos los procesos selectivos convocados en ejecución del Capítulo I del Decreto 71/2022, de 27 de mayo del Consell, por el que se adaptan las Ofertas de Empleo Público aprobadas y pendientes de convocatoria, se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2022 en el ámbito de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, así como de aquellos procesos de provisión y adjudicación de plazas necesarios para la consecución de los fines impuestos por la Ley 20/2021 citada.

La presente resolución pone fin a la vía administrativa pudiendo interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

València, 16 de diciembre de 2022. El conseller de Sanidad Universal y Salud Pública: Miguel Mínguez Pérez.



ANNEX I

Barem per als processos selectius places estatutàries

A/ Mèrits professionals: màxim 70 punts

1) Serveis prestats com a personal estatutari temporal en places de la categoria professional i en el seu cas especialitat a la qual s'accedeix, en l'àmbit dels centres sanitaris públics de gestió directa, dependents del Sistema Valencià de Salut, 0.30 per mes complet treballat, fins a un màxim de 70 punts

Els mesos complets treballats en centres sanitaris públics gestionats directament per l'SVS durant els períodes del 14.03.2020 a 20.06.2020 i del 25.10.2020 al 08.05.2021 seran puntuats a 0.60 per mes treballat.

2) Serveis prestats com a personal estatutari en places de categoria professional diferent a la convocada, en l'àmbit dels centres sanitaris públics de gestió directa, dependents del Sistema Valencià de Salut, 0.16 per mes complet treballat, fins a un màxim de 14 punts

Els mesos complets treballats en centres sanitaris públics gestionats directament per l'SVS durant els períodes del 14.03.2020 a 20.06.2020 i del 25.10.2020 al 08.05.2021 seran puntuats a 0.32 per mes treballat.

3) Serveis prestats com a personal estatutari temporal en l'àmbit dels centres sanitaris públics de gestió directa d'altres serveis de salut diferents al Servei Valencià de Salut, en la mateixa categoria professional i, en el seu cas, especialitat: 0.20 per mes treballat fins a un màxim de 46 punts.

En el supòsit de reciprocitat, entesa com la inclusió, en els barems de mèrits a valorar en els processos selectius derivats de la Llei 20/2021, convocats pels consorcis hospitalaris, dels serveis prestats de caràcter temporal com a personal estatutari en centres sanitaris públics gestionats directament per l'SVS, en aquest apartat seran també valorats els serveis prestats de caràcter temporal, en l'àmbit dels Consorcis Hospitalaris General de València i Provincial de Castelló, en la mateixa categoria professional o homòloga en què es participa.

4) Serveis prestats com a personal estatutari en l'àmbit dels centres sanitaris públics de gestió directa en altres serveis de salut diferents al Servei Valencià de Salut, en categoria professional i, en el seu cas, especialitat diferent a la convocada, fins a un màxim de 8.4 punts: 0.10 per mes complet treballat.

En el supòsit de reciprocitat, entesa de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat anterior, en aquest apartat seran també valorats els serveis prestats de caràcter temporal, en l'àmbit dels Consorcis Hospitalaris General de València i Provincial de Castelló en diferent categoria professional o homòloga a aquella en la qual es participa.

B/ Altres mèrits: màxim 30 punts:

1. Valencià: màxim de 15 punts:

Coneixement oral o A2: 11

Grau elemental o B1: 12

Nivell B2: 13

Grau mitjà o C1: 14

Grau superior o C2: 15

2. Superació de la fase d'oposició d'un procés selectiu de la mateixa categoria o especialitat, oferida per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública en els últims 10 anys immediats anteriors a la convocatòria: 5 punts (si/no).

3. Altres activitats formatives de la mateixa classificació estatutària (sanitària o de gestió i serveis) de la convocada, fins a un màxim de 15 punts en el total dels dos subapartats:

3.1) Activitats formatives rebudes, de la mateixa classificació estatutària (sanitària o de gestió i serveis), incloses en el marc dels plans de formació contínua i continuada de l'Escola Valenciana de Salut o una altra entitat pública equivalent de la resta del Sistema Nacional de Salut o acreditades per la Comissió de Formació Continuada de les professions sanitàries, d'acord amb l'escala següent:

– Per cada curs de 100 o més hores: 5 punts.

– Per cada curs de 50 o més hores: 3 punts.

– Per cada curs de 25 o més hores: 2 punts.

– Per cada curs de 15 o més hores: 1 punt.

ANEXO

Baremo para los procesos selectivos plazas estatutarias

A/ Méritos profesionales: máximo 70 puntos

1) Servicios prestados como personal estatutario temporal en plazas de la categoría profesional y en su caso especialidad a la que se accede, en el ámbito de los centros sanitarios públicos de gestión directa, dependientes del Sistema Valenciano de Salud, 0.30 por mes completo trabajado, hasta un máximo de 70 puntos

Los meses completos trabajados en centros sanitarios públicos gestionados directamente por el SVS durante los periodos del 14.03.2020 a 20.06.2020 y del 25.10.2020 al 08.05.2021 serán puntuados a 0.60 por mes trabajado.

2) Servicios prestados como personal estatutario en plazas de categoría profesional distinta a la convocada, en el ámbito de los centros sanitarios públicos de gestión directa, dependientes del Sistema Valenciano de Salud, 0.16 por mes completo trabajado, hasta un máximo de 14 puntos

Los meses completos trabajados en centros sanitarios públicos gestionados directamente por el SVS durante los periodos del 14.03.2020 a 20.06.2020 y del 25.10.2020 al 08.05.2021 serán puntuados a 0.32 por mes trabajado.

3) Servicios prestados como personal estatutario temporal en el ámbito de los centros sanitarios públicos de gestión directa de otros servicios de salud distintos al Servicio Valenciano de Salud, en la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad: 0.20 por mes trabajado hasta un máximo de 46 puntos.

En el supuesto de reciprocidad, entendida como la inclusión, en los baremos de méritos a valorar en los procesos selectivos derivados de la Ley 20/2021, convocados por los Consorcios Hospitalarios, de los servicios prestados de carácter temporal como personal estatutario en centros sanitarios públicos gestionados directamente por el SVS, en este apartado serán también valorados los servicios prestados de carácter temporal, en el ámbito de los Consorcios hospitalarios General de Valencia y Provincial de Castellón, en la misma categoría profesional u homóloga en la que se participa.

4) Servicios prestados como personal estatutario en el ámbito de los centros sanitarios públicos de gestión directa en otros servicios de salud distintos al Servicio Valenciano de Salud, en categoría profesional y, en su caso, especialidad distinta a la convocada, 0.10 por mes completo trabajado, hasta un máximo de 8.4 puntos.

En el supuesto de reciprocidad, entendida de conformidad con lo establecido en el apartado anterior, en este apartado serán valorados los servicios prestados de carácter temporal, en el ámbito de los Consorcios hospitalarios General de Valencia y Provincial de Castellón en distinta categoría profesional u homóloga a aquella en la que se participa.

B/ Otros méritos: Máximo 30 puntos:

1. Valenciano: máximo de 15 puntos:

Conocimiento oral o A2: 11

Grado elemental o B1: 12

Nivel B2: 13

Grado medio o C1: 14

Grado superior o C2: 15

2. Superación de la fase de oposición de un proceso selectivo de la misma categoría o especialidad, ofertada por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública en los últimos 10 años inmediatos anteriores a la convocatoria: 5 puntos (si/no).

3. Otras actividades formativas de la misma clasificación estatutaria (sanitaria o de gestión y servicios) de la convocada, hasta un máximo de 15 puntos en el total de los dos subapartados:

3.1) Actividades formativas recibidas, de la misma clasificación estatutaria (sanitaria o de gestión y servicios), incluidas en el marco de los planes de formación continua y continuada de la Escuela Valenciana de Salud u otra entidad pública equivalente del resto del Sistema Nacional de Salud u acreditadas por la Comisión de Formación Continuada de las profesiones sanitarias, de acuerdo con la siguiente escala:

– Por cada curso de 100 o más horas: 5 puntos.

– Por cada curso de 50 o más horas: 3 puntos.

– Por cada curso de 25 o más horas: 2 puntos.

– Por cada curso de 15 o más horas: 1 punto.

Per a l'acreditació d'aquest apartat no serà necessari aportar la documentació justificativa dels cursos realitzats inclosos en els plans de formació contínua i continuada de l'EVES des de l'any 2010. Per a la valoració de la resta de cursos, això és, de l'EVES anteriors a aquest any o d'altres entitats públiques equivalents de la resta de l'SNS, o els acreditats per la comissió de formació contínua de les professions sanitàries, es podrà presentar un màxim de 15 documents justificatius.

Per als cursos acreditats en crèdits, s'aplicarà el que es disposa en l'article 9.4 de l'Ordre 2/2020, de 2 de juny, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'aproven els barems de mèrits d'aplicació a la fase de concurs dels processos selectius, a la provisió a través dels concursos de trasllats i als processos de mobilitat interna, de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut.

3.2) Segons grup de titulació:

Per als grups de titulació A1 i A2:

Disposar d'altre grau universitari oficial igual o superior a l'exigut en la convocatòria, màster universitari oficial, una altra especialitat diferent a la requerida d'aquest o superior nivell o un doctorat, tot això dins de la mateixa classificació estatutària que la categoria convocada (sanitària o de gestió i serveis), segons l'escala següent:

- Per cada màster universitari oficial: 5 punts.
- Per cada grau universitari oficial igual o superior a l'exigut en la convocatòria: 7 punts.
- Per cada especialitat diferent a la requerida del mateix o nivell superior: 9 punts.
- Per tesi doctoral 14 punts o 15 si és amb qualificació *cum laude*.

Per a la resta dels grups de titulació:

Disposar d'una altra titulació oficial igual o superior a l'exigida en la convocatòria dins de la mateixa classificació estatutària que la categoria convocada: 5 punts per cadascuna.

Para la acreditación de este apartado no será necesario aportar la documentación justificativa de los cursos realizados incluidos en los planes de formación continua y continuada de la EVES desde el año 2010. Para la valoración del resto de cursos, esto es, de la EVES anteriores a ese año o de otras entidades públicas equivalentes del resto del SNS, o los acreditados por la Comisión de Formación Continua de las profesiones sanitarias, se podrá presentar un máximo de 15 documentos justificativos.

Para los cursos acreditados en créditos, se aplicará lo dispuesto en el artículo 9.4 de la Orden 2/2020, de 2 de junio, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a la fase de concurso de los procesos selectivos, a la provisión a través de los concursos de traslados y a los procesos de movilidad interna, de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud.

3.2) Según grupo de titulación:

Para los grupos de titulación A1 y A2:

Disponer de otro Grado Universitario oficial igual o superior al exigido en la convocatoria, master universitario oficial, otra especialidad distinta a la requerida del mismo o superior nivel o un doctorado, todo ello dentro de la misma clasificación estatutaria que la categoría convocada (sanitaria o de gestión y servicios), según la siguiente escala:

- Por cada máster universitario oficial: 5 puntos.
- Por cada grado universitario oficial igual o superior al exigido en la convocatoria: 7 puntos.
- Por cada especialidad distinta a la requerida del mismo o superior nivel: 9 puntos.
- Por tesis doctoral 14 puntos o 15 si es con calificación *cum laude*.

Para el resto de los grupos de titulación:

Disponer de otra titulación oficial igual o superior a la exigida en la convocatoria dentro de la misma clasificación estatutaria que la categoría convocada: 5 puntos por cada una.